

一图读懂

江铜财务公司2023年度社会责任报告

走进公司

2023年经营业绩



资产总额 3,009,080.15 万元



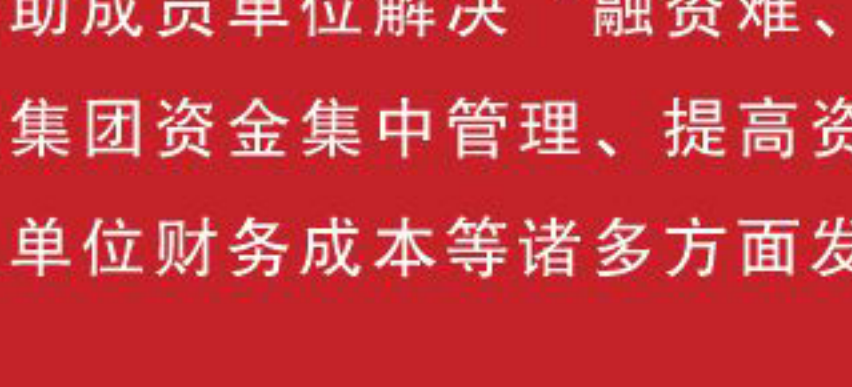
净资产 456,421.19 万元



净资产收益率 9.30 %

公司简介

同心·同创·共进



江西铜业集团财务有限公司（以下简称“公司”），于2006年11月27日经原中国银保监会批准成立，2006年12月18日正式营业，为江铜集团在省内唯一的持牌金融机构，注册资本26亿元。

公司始终秉承“立足集团、服务集团、服务实体经济”的经营宗旨，始终紧跟“集团战略”发展，始终贯彻“国家金融”政策，始终扮演“雪中送炭”角色，积极为成员单位提供有别于外部银行的贴身金融服务，帮助成员单位解决“融资难、融资贵”问题。在加强集团资金集中管理、提高资金使用效率、降低成员单位财务成本等诸多方面发挥着不可替代的作用。

坚持强根固魂，“建”强红色引擎



（一）下好理论学习“一盘棋”

党支部引导全体党员聚焦学深悟透笃行，坚持“第一议题”学习制度，年内学习习近平总书记重要讲话和相关指示批示精神共计44次。

全年召开15次支委会、4次党员大会、6次理论中心组学习会，以及意识形态、党风廉政建设4次专题会议，全面铺开理论教育学习。

公司领导班子讲授专题党课5次，积极发挥“引学”“带学”作用。

主题教育期间深入同业财务公司进行实地调研，形成成果运用转换清单共计18项，年内成果转化率达89%，为公司高质量发展注入党建新活力。



（二）树立党建发展“一面旗”

制定下发《2023年财务公司党支部工作要点》，高质量推进全年30项党建重点工作顺利收官。

全面推进财司“心”服务支部品牌创建工作，以推动中心工作为落脚点从六大板块齐发力，全方位冲刺促成46条创建措施落地见效。

全面从严治党常抓不懈，完善岗位廉洁风险防控表，开展警示教育、廉洁家访、签订廉洁承诺书等廉洁活动。

开展安全生产月、保密宣传教育月等一系列活动，筑牢安全经营“防火墙”。

通过专题宣贯、知识竞答等方式，多措并举推动企业文化理念充分渗透落地。

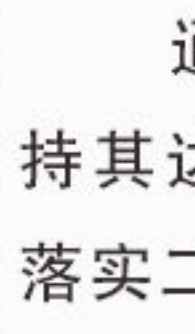


（三）打好党建引领“组合拳”

深化运用党员责任区、突击队、示范岗机制，以党员积分制、“季度之星”评选等形式激发全员干事创业的积极性。

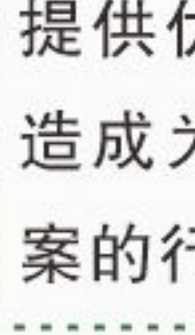
在产业链党建共建上下功夫，深化与两家共建单位的全方位合作，年内共开展7次党建共建活动，推动买方信贷业务落地1.01亿元，以党建促业务成效日趋凸显。

彰显金融担当，“服”持实体经济



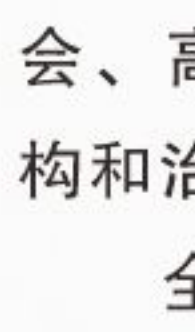
一是提供优质便捷化服务

全年结算金额累计2.2万亿元，较上年同期涨幅22.31%，并为成员单位节约手续费400余万元。



二是实现效益最大化让利

通过积极走访、提供综合金融服务、在合规前提下最大程度让利等方式，实现全年贷款日均规模超120亿元，累计让利3900余万元。



三是跨境资金集中化运营

参与跨境资金集中运营的成员单位达26家，全年累计对外放款和外债借入合计人民币11亿元，美元4.1亿元。



四是首获“海关税款担保”资质

2023年4月6日，经南昌海关批复后成为江西首家获批海关税款担保业务资质的财务公司，全年累计开出2.35亿元海关税款担保保函，大大降低了成员单位的财务费用。

践行绿色金融，“贷”动绿色发展

公司深入贯彻落实国家及江西省关于推进绿色金融改革创新、促进经济高质量发展的要求，积极推动绿色金融发展工作，始终秉持着服务实体经济的思路，采取多项举措助力绿色企业发展。

截至2023年末，公司绿色信贷余额3.68亿元，占各项贷款比重为2.94%，同比增幅达65.58%。其中，资源循环利用产业3.28亿元，生态修复类产业信贷余额0.4亿元。



在“降碳”领域

通过信贷支持银珠山资源循环利用类矿山建设，支持其达成“国内先进井下无废开采绿色智能化”目标，落实二氧化碳、二氧化硫、氨氮排放量减少等绿色举措。



在“增绿”方面

通过为广东桃林提供贷款、保函等业务支持，深化支持绿色矿山修复企业的效能，助力其在为江铜各厂矿提供优质生态修复服务的同时，积极开拓外部市场，打造成为矿山生态环境保护与修复全生命周期综合解决方案的行业龙头企业。

合规稳健经营，“守”牢风险底线



1 规范公司治理

2023年，公司持续健全以股东会、董事会、监事会、高级管理层之间相互制约、相互制衡的公司治理结构和治理机制。

全年组织召开年度股东会4次、董事会4次、监事会4次，听取审议各项报告议案合计117项。



2 夯实合规管理

建立全面共享的内部开放式制度管理平台，帮助员工在各项制度的框架下合规开展业务。

强化公司合同管理，科学划分标准化、非标准化合同管理路径，提升合规管理效率。扎实推进反洗钱风险全面管理工作，建立反洗钱工作定期报告机制，常态化开展人员培训，完善核心系统反洗钱管理模块，持续做好同业对标。

积极开展普法宣传工作，全年共组织开展6次普法活动。

积极践行社会责任，开展反电信诈骗讲座进社区、反洗钱知识进校园等志愿服务工作共4次。

3 强化风险防控

修订完善《2022版内控手册》，新增控制节点22个，流程图8个，删除不适用的流程图1个，不断加强对经营风险薄弱环节的管控。

完善公司业务连续性管理体系，开展重要系统业务影响分析和风险评估，建立健全各项应急预案。

进一步强化网络、基础设施和数据安全管理手段，提升信息科技风险防范能力。

突出以人为本，“情”系职工所盼

扎实推动“我为群众办实事”，全年解决6项员工急难愁盼问题，不断提升员工幸福感和满意度。

维护职工劳动经济权益，多次开展职工劳动权益保护法律政策宣传，同时设置意见箱畅通职工诉求表达渠道。

工会层面以职工文体活动、节日慰问、婚育丧葬病慰问、职工健康体检等多种送温暖方式，持续加大职工关怀力度。

为全体职工打造“职工医疗+补充医疗+职工互助保障+职工互助”等全方位医疗保障，公司“温情服务队”及时看望生病受伤员工2人次。

公司女性职工占比58%、新招录应届生员工占比67%、劳动合同签订率100%、社会保险覆盖率100%；员工培训次数20余次、参与443人次。

展望未来

2024年是贯彻落实习近平总书记考察江西重要讲话精神的奋进之年，也是江铜集团高质量发展

“三年再提升行动”承前启后的关键一年，财务公司将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦“走在前、勇争先、善作为”目标要求，积极策应省委省政府“1269”行动计划，立足主责主业，充分发挥金融支撑作用和服务保障作用，以更合规稳健的经营、更优质贴心的服务、更高质量的发展，助力集团公司不断开创新时代江铜事业新局面，用实际行动为谱写好中国式现代化江西篇章作出更大贡献。