

中共江西铜业集团有限公司委员会

关于巡视整改进展情况的通报

按照省委统一部署，2020年9月10日至10月25日，省委第十巡视组对江西铜业集团有限公司党委开展了巡视“回头看”。11月17日，省委第十巡视组向江西铜业集团有限公司党委反馈了巡视意见。根据巡视工作有关规定，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、提高政治站位，强化政治担当，坚决扛起巡视整改政治责任

（一）深化思想认识，提高站位增强政治自觉。江铜党委把学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述贯穿整改工作全过程，切实增强抓好巡视整改的政治自觉、思想自觉和行动自觉，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。2020年11月17日省委巡视组反馈意见后，江铜党委第一时间召开党委专题会议，传达学习习近平总书记关于巡视工作重要论述，深入学习省委巡视“回头看”反馈意见和省委对巡视整改工作提出的要求，深刻反思存在的问题，研究部署整改工作。通过对照学习和自我剖析，江铜党委班子深刻认识到，抓好省委巡视整改是践行初心使命、做到“两个维护”的具体行动，是落实全面从严

治党的重大举措，是党内实现政治生态根本好转的必然要求，是对公司解决改革发展问题、打造具有全球竞争力的世界一流企业的有力推动，必须把整改落实的过程作为向党中央看齐、向习近平总书记看齐的过程，以巡视整改的积极成果，推动公司全面从严治党向纵深发展，为确保全面完成各项生产经营任务提供坚强保障，奋力实现“三年创新倍增”目标，并乘势而上在新发展阶段开拓江铜高质量跨越式发展新境界，持续引领中国铜工业、创建具有全球竞争力的世界一流企业，为描绘好新时代江西改革发展新画卷贡献江铜力量。

（二）突出以上率下，层层压实巡视整改责任。江铜党委全面落实巡视整改主体责任，迅速成立了巡视整改工作领导小组，党委书记任组长，作为巡视整改工作的第一责任人，坚持以上率下、身体力行、统筹部署、靠前指挥、协调督办整改工作；班子成员履行“一岗双责”，坚持“三个摆进去”，担任各自分管领域的专项工作组组长，带头抓好整改；各级领导干部特别是公司领导班子成员坚持一级做给一级看、一级带着一级干，牢固树立“整改不力是失职，不抓整改是渎职”的观念，带头认领查找问题，带头落实整改措施；公司纪检监察、组织人事部门在抓好自身承担的整改任务的同时，把监督整改作为重要政治任务，加强对巡视整改工作的日常督导，做到问题不查清不放过、整改不彻底不

放过、责任不追究不放过；公司所属各级党组织全面承担起本单位整改主体责任，各级领导班子和领导干部都靠前指挥、身先士卒，层层分解任务、传导压力、落实责任，为高标准、高质量完成整改任务提供了强有力保证。

（三）强化组织保障，从严从实推动整改落实。江铜党委将反馈的问题进行细化分解，并将责任落实到领导小组办公室、督查办公室及十一个专项工作组。在集中整改阶段，巡视整改领导小组坚持每两周召开1次巡视整改领导小组工作会，及时协调解决整改过程中的新情况、新问题。建立了联络员工作群，动态编制了工作简报，对各专项工作组和二级单位的整改工作进行调度；建立了挂图作战督查机制，按照三个阶段和三个督查等级，实时督查工作进度；建立了上下联动的全面整改机制，各二级单位均参照公司的模式，建立健全了巡视整改工作机构，及时上报整改工作资料和工作动态，确保各项整改工作落实真正横向到边、纵向到底。

（四）健全工作机制，全力保障整改落地见效。巡视整改过程中，江铜党委建立健全了巡视整改工作例会、专题民主生活会、整改台账审核、问题销号管理、督查督办问责和请示报告等相关工作机制，坚持标本兼治，举一反三，进行全方位整改，强调整改要由点及面、由浅入深、由上至下，真正做到全面整改、立行

立改、真改实改，坚决防止被动整改、文字整改和虚假整改，以问题整改推动工作改进，体现整改的实际效果，推进巡视整改机制化、常态化。公司纪检和组织人事部门对有关问题线索逐一进行了核实核清，对有关责任主体敢于动真格，依规依纪严肃问责，做到边整改边问责，查清一个，问责一个，充分发挥巡视整改的震慑、遏制和治本作用。

江铜党委班子动真格、见真章、求真效，对照巡视发现的问题，高质量召开巡视整改专题民主生活会，从班子改起，从自身做起，对巡视指出的问题深刻剖析原因，明确整改措施，强化责任担当，狠抓整改落实。通过巡视整改检验各级领导班子的政治意识和履职担当，进一步增强领导干部的忧患意识、责任意识和发展意识，坚决贯彻落实新发展理念，坚定做强做优做大江铜的信念不动摇，充分运用好巡视整改成果，在坚持党的领导、加强党的建设、推动改革发展、坚守主责主业、促进产业升级、科技创新、提质增效、防范化解重大风险等工作方面，主攻薄弱环节，解决突出问题，持续跟踪问效，把巡视整改成果转化为推动江铜改革发展的磅礴动力。

二、狠抓责任落实，精准实施整改，千方百计推进巡视整改工作

（一）关于“学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想

思想方面”方面

1. 关于“学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想有差距。”的问题。一是明确要求。严格落实江铜《习近平新时代中国特色社会主义思想深化学习教育纲要》和《政治理论学习教育规定》，将学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为各级党组织党委会的第一议题；将学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为集团党校的系列核心课程，研究和设置了16个专题课程，并列入了党支部书记和党务干部集中培训班的必修课，精选了11名思政优秀讲师，加强效果评价，提高学习效果，促进习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。二是提升站位。巡改期间，公司党委召开了一次专题“党委理论学习（扩大）会议”，围绕贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，班子成员聚焦“高质量”“安全环保”“科研创新”“现代化治理”等主题，开展了深入研讨，为公司未来战略发展谋划了工作思路，并列入了“督办落实清单”，切实将党中央重大决策部署、省委工作要求贯彻落实到公司未来战略规划中；不断提升党员领导干部政治意识，出台了《江铜党委关于加强党的政治建设的若干措施》，提出了加强党的政治建设25条措施。三是营造氛围。“江西铜业”学习强国号上线运营，展现江铜形象、讲好江铜故事，引导广大党员积极学习习近平新时代中国特色社会主义思想

主义思想；精心打造“江铜因你而精彩”宣传品牌，精心策划好典型人物、典型事例的宣传，推出《江铜人 2020》专刊，并下发至各单位党支部、班组进行学习，进一步推动广大党员和职工学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，发挥典型引领作用激发广大党员和职工干事创业活力。**四是加强监督。**深入抓好学习习近平新时代中国特色社会主义思想“进企业、进车间、进班组、进头脑”的监督落实，将两级党委理论学习中心组学习研讨情况、班组学习习近平新时代中国特色社会主义思想有关理论文章、“学习强国”学习参与度等要求纳入了意识形态工作责任制考核，作为年度党建考评的重要依据，并依托“江铜党建平台”，常态化对党的理论知识、公司形势任务开展线上测试，发动全员参与、检验学习效果。

2. 关于“推进党的领导融入公司法人治理不够深入”的问题。

一是进一步厘清责权边界，修订完善了《“三重一大”事项决策规范表》和《党委会议事规则》，对“该上会未上会、上会后未执行、执行不到位”等问题明确了考核、问责、监督；严格执行《总经理行政会议事规则》，健全了告知单流程，规范了议题决策流程，从源头避免了“未前置研究议题”直接总经理行政会研究决策的情况。**二是进一步规范运行治理，**开展了“法人治理”情况的自查，查明专职董监事任职过多、日常企业调研少等情况，

修订完善了《江西铜业股份有限公司专职董事监事管理办法》，明确专职董事监事任职数量、任职范围和派遣原则，加强专职董事监事派遣管理；制定了《江西铜业股份有限公司专职董监事履职考核评价办法（试行）》，强化对派遣专职董事监事基层调研的考核，加强派遣专职董事监事工作履职监督、检查、考核，使董监事勤勉履职；制定了董监事学习培训计划，提升董事监事履职能力。

3. 关于“贯彻新发展理念推动高质量发展仍有差距”的问题。

一是加大科研创新力度。深化了与中科院金属所、中科院宁波材料所、中科院赣江创新研究院、江西省科学院、中南大学、江西理工大学等大院大所、高等院校的技术合作，围绕降本增效、智能制造、新材料开发、新产品研发等开展科研攻关。与中科院宁波材料所共同开展“高导热石墨铜（铝）复合材料研究与应用”研发项目被列为江西省 2020 年度科技合作专项；与中科院金属研究所签订了共同组建“高端材料联合研发中心”的合作协议，开展“高性能新型铜合金”、“铜板带连续挤压新工艺路线与高端新型铜板带合金产业化”等新材料、新技术的研发合作；与江西省科学院签订了合作框架协议，共同申报 2021 年度江西省科技重大专项；与江西理工大学签订战略合作协议；与中科院赣江创新研究院签订了战略合作框架协议和共建国家稀土创新技术中

心协议；先后引进了中科院金属所李阁平研究员、王松伟博士入职开展技术研究。**二是加快企业改革步伐。**进一步优化管理层级，在全公司各厂矿开展了专题调研，下发了《关于报送组织机构年报和清理方案的通知》，查找管理漏洞，压缩管理层级，目前该措施仍在推进过程中，争取在3月底前调取法人层级相关资料和收集所属单位组织机构年报，在4月底完成组织机构年报分析，在此基础上制定清理方案；进一步激发企业活力，按照“双百行动”实施方案，出台了《江西铜业股份有限公司职业经理人管理办法》和《江西铜业股份有限公司职业经理人绩效考核办法》，同时，深入汲取国贸员工持股经验，在试点推进信息公司员工持股方案中得到了充分体现，目前该措施仍在推进过程中；进一步推进社会化移交工作，加大了辅业剥离力度，完成了德铜、银山、永平教育机构、医疗机构移交当地人民政府管理协议的签署工作。**三是加强战略布局推进。**顺利召开了公司四届二党代会、四届三次职代会，会议以贯彻落实新发展理念为指导，进一步明确了未来五年江铜“两步走”战略布局，继续秉持“以铜为本、做强有色、多元发展、全球布局”发展方针。重点推进了资源战略，2020年江铜共搜集甄别资源信息共157项，已实地考察的项目有4个，因疫情影响，目前实地考察较少，推进较慢；立项项目1个，已转由恒邦股份决策后续工作；建立了境内外信息共享、

多平台跟踪推进的工作机制和协同并进的工作方法，已初见成效。

4. 关于“结合实际贯彻中央和省委关于国有企业决策部署作为不够”的问题。一是全力以赴实现“十四五”战略规划。形成了江铜“十四五”战略发展规划，将中央和省委关于国有企业决策部署充分体现到企业发展规划中来，继续坚持“以铜为本”，巩固铜产业核心地位，落实全产业链和国际化发展思路，科学调整产业内部结构，持续优化区域布局，加强与世界一流企业对标，补齐短板，追求卓越，放眼全球获取铜资源，巩固铜冶炼领先地位，提升铜加工市场竞争力，致力于追求规模、品质、技术、管理、成本、服务“六个领先”，打造国内乃至全球最优质的铜产业链。二是全力以赴实现“三年创新倍增”奋斗目标。2020年，江铜面对百年未有之“大变局”“大疫情”，生产经营、改革发展任务空前繁重，依然完成了“甩二登三”的奋斗目标，2021年将力争“破三进四”，全面完成“三年创新倍增”目标任务。三是全力以赴推进“走出去”步伐。积极参与了全球铜资源竞争和开发，发挥股东作用，支持第一量子旗下矿山进一步开发，实现投资效益。发挥海外并购平台作用，以南美、非洲、中亚、东南亚等铜资源丰富的地区为重点，寻找合适的公司或项目，通过资产、股权等多层面合作，获取海外矿产资源，增厚公司资源储备。

5. 关于“防范化解重大风险措施不够有力”的问题。一是深入推进大风控体系建设和运行。重点聚焦“贸易、工程、采购、金融”四大领域，切实构建好风控三道防线，目前大风控体系建设已完成，并开展了2020年度企业风控专项检查，对检查发现的问题已完成整改。二是全面加强贸易风控管控。加大了日常检查力度，严格制度的执行监管，对出现的问题督促限期整改，并对相关责任人按照公司问责管理办法予以追责问责，严防新增贸易风险事件发生。目前，作为长期坚持的整改措施，下一步将持续开展定期和专项检查，做好日常关键风险指标监控，及时发出风险提示函。三是全面加强金融风险管控。对四家金融单位进行了动态风险管理，建立了常态化风险报送机制，并作为长期坚持整改内容；制定下发了《金融板块制度体系梳理工作方案》，按照“废改留立”原则对四家金融单位制度体系进行了梳理，进一步规范金融单位业务管理。四是妥善处置重大风险项目。针对反馈意见中指出的项目风险问题，江铜积极应对，稳妥推进。秘鲁项目受不可控因素影响，暂时通过维护矿权，转入资源储备状态，待机开发；必司大吉子尼铜矿项目正在跟踪法院强制执行情况。

（二）“落实全面从严治党战略部署不够有力，履行‘两个责任’、夯实从严治企不够到位”方面

1. 关于“履行主体责任不够到位”的问题。一是夯实全面从严治党主体责任。不折不扣落实好全面从严治党主体责任，1月19日召开了四届二次党代会，讨论、审议、通过了党委工作报告和纪委工作报告，明确了今后一段时期江铜落实全面从严治党总体部署；3月2日召开2021年全面从严治党会议，专项研究部署了公司全面从严治党工作；召开了公司党风廉政建设工作领导小组会，听取了《2020年巡察式监督工作情况报告及2021年工作打算》；充分利用党的建设考评平台，加大对二级单位落实全面从严治党情况的检查考核力度，对2020年党建工作考评情况进行了统分、排名、考核兑现。二是集中整治形式主义、官僚主义。召开了党委会，重温了习近平总书记关于整治形式主义官僚主义的重要讲话以及省委办公厅印发《关于贯彻落实习近平总书记重要批示精神集中整治形式主义官僚主义的实施意见》等文件，制定并下发了《江铜开展集中整治形式主义、官僚主义的工作方案》，成立了领导机构，明确了整治重点，建立了工作任务清单，确保整治形式主义官僚主义抓到实处。多维度推进了“力戒形式主义为基层减负工作”，持续优化了党的建设考评体系，从考核源头进行减负，突出结果导向，降低检查频次，得到了基层单位的一致好评；持续优化了信息管理平台，实现了业务管理从“线下留痕”向“线上管控”的优化，提升了基层工作效率；

持续优化了公司协同机制，先后开展立项8个，4个机关部室与13个基层单位开展了上下协同联动，最大限度发挥协同效益，实现了机关、基层同频共振；持续优化了基层党支部建设，按照“一减三不减”的原则，动态制定了减负清单，2020年为基层减负57个，做到了“文件精简、会务压缩、业务优化”。同时，充分运用好巡察式监督、党委稽核、党建考评、机关作风建设“四种手段”，确保为基层减负工作落到实处。

三是严格落实中央八项规定精神。开展了巡视“回头看”反馈问题自查整改工作，各级领导班子学习重温了中央八项规定精神及省委实施细则，并就贯彻落实中央八项规定精神情况进行了自查自纠，形成了自查自纠报告；公司层面开展了巡察式督查，对各单位工作落实情况进行了现场督查；下发了《江西铜业集团有限公司涉外管理办法》，完善了事前事中事后监督措施，明确了团组人员变更审批流程，进一步严控出访规模。

四是狠抓作风建设。下发了《关于在全公司开展整治形式主义、官僚主义和“怕慢假庸散”等作风问题排查调研活动的通知》，针对作风建设在全公司范围开展一次专项自查行动，同时，将作风建设作为江铜巡察监督的重点内容，成立了作风建设专项调研组，先后深入各单位就作风建设进行了走访调研，汇总了存在问题，汲取了有益经验，形成了《以作风之变、聚发展之力》专题调研报告，从学习宣传、深化改革、专项

攻坚、考核监督等方面提出意见建议，并提交公司党委专题研究，下一步将形成工作举措，有针对性地开展作风建设工作。

2. 关于“落实监督责任存在差距”的问题。一是深入落实“三转”。督促各单位严格执行《江西铜业集团有限公司贯彻落实省纪委监委〈关于推进省属国有企业纪检监察体制改革的意见〉的工作方案》，对公司所属二级单位纪委书记担任领导小组成员清理情况、纪委书记（纪检委员）兼职清理情况进行了全面汇总梳理，并对纪检监察机构、人员设置情况进行了一次深入调查摸底，下一步将就清理情况开展专项督查，对落实“三转”要求不到位单位进行追责问责。二是**加强执纪监督**。开展了2020年江铜党委巡察式监督，先后完成了武山铜矿、银山矿业、城门山铜矿、金德铅业、铅锌公司、地勘公司6个党组织的常规巡察，2021年拟开展二轮常规巡察，总体安排对8-10个党组织开展巡察监督，届时党组织巡察覆盖率将达到50%左右；对两级纪委开展了集体约谈、述职述廉和业务培训，举办培训班87人次，将主动发现问题纳入公司纪委党风廉政建设年度考核，对长期不担当、不作为的纪委将进行追责问责。三是**强化廉政管理**。制定下发了《典型案件情况通报暂行办法》，做深做实查办案件“后半篇文章”；修订下发了《江铜党风廉政意见回复工作实施办法》，规范干部提任、党代会、职代会代表候选人、党委委员、纪委委员候

选人等意见回复流程。

（三）“落实新时代党的组织路线不够到位，坚持党管干部、党管人才原则和发挥市场机制作用结合不够紧密”方面

1. 关于“党建责任制落得不实”的问题。一是做优顶层设计。将坚持党的领导、加强党的建设写入了公司“十四五”规划，明确了党委领导在公司长远发展中的地位和作用；全新构建了以“一纲要、两系统、一手册、一平台”为主要内容的新时代江铜大党建体系，制定出台了《新时代江铜党的建设工程实施纲要（2020-2024）》，全面梳理了党建工作运行系统流程图和支持系统文件汇编，编写了《江铜党支部工作指导手册》，优化完善了江铜党建信息化平台，初步形成了“统筹领导、高效协同、资源整合、上下贯通”为主要特征的江铜大党建工作格局。二是做实根基堡垒。深度聚焦“四同步”“四对接”“四个作用”和“两个一以贯之”存在的问题，开展了专项清查工作，进行了专项整改。针对重业务、轻党建的现象开展了一次专题调研，对公司直属各单位领导班子干部职数将进行再核定，单位党组织负责人和行政负责人原则上分设、交叉任职，配齐配强党政领导班子；加强了支部建设，深化了“2+10+N”示范支部建设，全面推进公司示范支部“作示范、创标杆”工作，出台了规范开展党支部主题党日活动的实施意见和规范公司党员活动室管理办法；下发了《关于

认真召开 2020 年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》，进一步加强对基层党支部开展组织生活和“三会一课”的指导和监督检查；深入落实《江西铜业股份有限公司党委发展党员工作五年规划（2020 年-2024 年）》，形成了党员空白班组、空白部门解决方案。下一步将对党群机构设置、人员配备等方面的制度性文件进行规范完善。

2. 关于“干部人才队伍建设还存在短板”的问题。一是**加速推进优秀年轻干部培养**。制定出台了《进一步加大培养选拔优秀年轻干部力度的若干措施》，常态化推进了公司年轻干部培养选拔“四个一批”工作，大力发现培养和选拔优秀年轻干部。同时，分层分级抓好年轻干部培养选拔工作，对所属单位 2020 年度年轻干部发现培养和配备情况进行调度，对未完成年初设定任务目标的 6 家单位进行了党建考核兑现，进一步传导年轻干部培养工作的压力和责任。2020 年提拔重用 45 周岁以下中层干部 19 人，其中 40 周岁以下中层干部 10 人，占比 25.64%，干部队伍年龄老化问题得到有效缓解。二是**强化问责问效**。将建立和完善了以绩效考核为导向的领导班子和领导干部综合考评机制，研究出台《江西铜业股份有限公司直属单位领导班子和领导干部综合考核评价办法》，强化考核结果应用，实行综合考评分类排名，畅通了干部“下”的通道。三是**规范干部选拔任用程序**。修订完善

了《江西铜业股份有限公司直管干部管理办法》，提高了干部选拔任用工作的指导性；制定出台了《江西铜业股份有限公司干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》，同时，配套出台了《江铜直属单位中层干部选拔任用工作有关事项报告暂行规定》，构建事前报告、事中监管、事后检查、失责追责的干部选拔任用全链条监督检查和工作问责机制。针对巡视整改反馈的具体问题，要求城门山、金德铅业、武山铜矿、银山矿业分别作出书面说明，并纳入了2020年度党的建设考核。同时，举一反三，采取自查和抽查的方式，在所属有选人用人权限的二级单位开展了干部选拔任用工作监督检查工作。下一步，将增设干部监督板块，强化干部工作日常监督检查。**四是大力推进人才强企战略。**坚持党管人才原则，完成了江铜人才创新引领课题报告，制定完善了人才保障、社招猎聘、优生培养、差异薪酬四类制度，出台了公司职业经理人管理办法和绩效考核办法，打通了人才“选、育、用、留”全流程，人才引进力度和质量大幅提升。2020年引进北京大学、香港中文大学等境内外知名院校优秀毕业生46人，以江铜研究院为孵化平台，组建了由90名博士、硕士构成的高端科研团队。

（四）“落实上次省委巡视、审计反馈问题整改不够到位，肃清‘李贻煌案毒害’不够彻底”方面

1. 关于“落实整改主体责任不够有力”的问题。在此次巡视“回头看”整改工作中，江铜党委充分履行巡视整改主体责任，带头部署、带头协调、带头督办，确立了由党委领导担任组长的11个专项工作组，先后召开领导小组会议5次，各类专项研究会议23次，有力推动巡视整改，同时，开展了党委巡察式督查，对各单位巡视“回头看”整改情况进行了全面督查，确保巡视整改落地落实。针对“2015年审计报告未研究”问题，江铜党委班子高度重视，先后10次在总经理办公会、党委会、专题会上对审计问题整改提出了要求，并对审计整改工作落实情况进行了考核，对未完成审计整改事项的单位 and 部门进行组织绩效和领导年薪两个维度的责任考核。针对“公务用车”问题，涉及单位已全部退还违规金额，并对相关人员及管理人员进行了问责处理。根据巡视整改要求，2020年12月再次对公司所属29家单位用车制度执行情况进行了一次全面自查，未发现新增违规现象发生。同时，督促指导部分未车改单位进一步修订完善制度，加强日常监督。针对“逾期账款清欠力度领导参与较少”的问题，对组织架构进行了调整，进一步明确了责任主体，建立了信息上报机制，及时向公司主要领导、纪委等相关部门报送进展情况；严格按照《外部应收款项、逾期款项存量客户清欠考核办法》，奖惩并举实施考核。针对“存在巡视整改上下一般粗”的现象，加

强了对二级单位巡视整改方案的指导、审查、督查工作，开展了“方案会审”，提出修改意见16条，工作提示4条，并以现场督查的形式进行了再验证、再反馈、再完善，对整改不到位的单位进行了通报。

2. 关于“履行整改监督责任不够扎实”的问题。此次巡视“回头看”，江铜纪委充分发挥监督作用，专门成立了党风廉政建设、政治生态建设、落实中央八项规定精神专项工作组，纪委书记担任组长，协同相关责任部室，对涉及党风廉政建设的反馈意见进行了集中整改，成立了督查办和巡察督查组，先后对公司层面、单位层面开展了多轮督查，按照“三个闭环（即问题与措施闭环、措施与材料闭环、材料与效果闭环）”要求，对整改质量、效果验证进行了严格把控，确保巡视整改工作高质高效完成目标任务。针对“会商机制未落实”的问题，召开了党风廉政会商会议，已处置完成2020年党风廉政会商移交问题线索；针对“未按规定对干部履职开展监督检查”的问题，督促相关职能部门进一步落实好监督责任，加大了监督检查力度，结合年度干部考核，对二级单位班子成员、职能部门负责人进行了履职情况的监督检查；针对“未开展重点领域整改情况的监督检查”的问题，开展了物资采购、工程项目等重点领域制度落实情况、整改情况的自查自纠，对物资采购、工程项目等重点领域整改情况进行监督检

查，对整改仍不到位、制度执行不力的，责成材设相关责任人分别对项目中存在履行职责不到位、制度执行不严格等问题做出深刻书面检查；对非不可抗力拒绝执行合同的6家供应商作出处理，追缴2家供应商保证金11万元、取消供应商资格1家、暂停供应商业业务3家。

3. 关于肃清“李贻煌案毒害”成效不够明显的问题。江铜党委坚决肃清“李贻煌案毒害”，严格按照省纪委省监委部署要求，做深做实查办案件“后半篇文章”，以“零容忍”的态度抓好涉案相关人员后期处置和追责问责工作，做到了以案改制度、以案改治理、以案改作风、以案促廉洁，一体化推进“三不”，修复重塑了江铜政治生态，营造出积极向上、风清气正的干事创业环境。针对巡视“回头看”反馈的具体问题，公司党委高度重视、立行立改。针对“少数干部滥用职权”。对涉嫌违纪违法的相关人员进行了处理，对相关企业进行法律诉讼，对涉案人员移送司法机关处理，通过法律诉讼手段积极挽回损失。同时，认真汲取教训，抓好源头防范，加强干部审计监督，并修订完善了《江西铜业股份有限公司直管干部工作问责办法》。针对“逾期账款清欠不力”的问题。扎实推进三年清欠目标和考核方案，将清欠工作与干部任免、个人薪酬挂钩，以上率下压实整改责任；制订了完善逾期账款资产处置督导小组工作机制的整改措施，进一步明

确了督导组加强对责任单位诉讼工作的指导与协助，统筹决策与科学研判，组织责任单位全力推进诉讼判决和执行工作，加快处置进度。目前，清欠工作正抓紧推进。针对“资源战略进展不大”的问题。按照江铜“十四五”战略规划，大力推进资源战略，通过非洲矿业公司筹备组为市场开拓、产业布局搜集境外前沿信息，并同墨西哥渣选、哈钨项目的开发建设一起，为公司海外经营培养国际化人才。目前，哈钨项目正在开展设计转化工作，墨西哥项目正在开展建设前的准备工作；以江铜香港为平台，加快推进资源、技术、产能、产品、服务等向海外布局和扩张，提升公司海外营收比例，参与全国及全球相关规则制定，提升江铜品牌影响力和话语权；阿富汗项目江铜正配合中冶与阿富汗政府进行采矿权合同的修改谈判；秘鲁项目我方配合五矿，寻找与周边矿山联合开采的可能性。针对“重点领域整改不力”的问题。加大了制度执行监督检查，开展了物资采购、工程项目等重点领域制度落实情况、整改情况的自查自纠，形成自纠自查报告；对2020年度材料设备公司招标数据进行了全面统计，并对2018年-2020年的招标采购金额进行细致分析、梳理，经确认达到了招标采购三分之一的要求，围绕非不可抗力拒绝执行合同的情况进行了举一反三自查，并对相关6家供应商分别作出追缴保证金、取消资格、暂停业务等处理；开展了“设计、施工、发包”等情

况的自查，对自查情况进行了核查，开展了工程项目直接指定单位的核查，形成了核查报告，经确认，均符合相关规定。

4. 关于“部分问题整改不到位”的问题。针对巡视“回头看”反馈指出上次省委巡视、审计反馈问题整改不到位的情况，江铜党委按照“问题再认领、责任再落实、措施再完善”的思路，对反馈意见应领尽领、立行立改，全部纳入了此次巡视整改问题清单。“上次省委巡视未落实到位的”仍在抓紧推进过程中。“推进资源并购、提升盈利能力效果不佳”方面将大力推进哈钨、墨西哥项目的建设和海外资源的并购，同时寻找更多优质并购标的；“江铜国贸混改不成功”方面已充分总结经验，深刻汲取教训，并将在信息公司试点实施；“逾期账款清欠效果未达预期”方面已进一步完善了工作机制，加强了领导作用的发挥，下一步将持续跟进，加大工作力度；“对存在的问题未组织督促检查”方面已督促相关部门切实履行监督责任，加大了监督检查力度，开展了自纠自查工作，目前正在推进年度干部考核，作为履行监督检查的重要内容。“审计反馈问题整改不到位的”仍在抓紧推进过程中。未销号问题正抓紧与上级相关部门沟通，督导所涉及单位、部门落实整改要求，完备有关整改资料。针对“存在敷衍整改”的情况。此次整改，江铜党委按照“高度重视、高位推动、高效整改”的指导思想，将巡视整改作为当前首要政治任务，作为推

动江铜发展的重要抓手，作为正风肃纪提振士气的重要手段，迅速统一全员思想，迅速落实责任分工，迅速推进整改实施，保质保量完成了阶段性整改任务。关于“支部建设不规范”的问题，江铜党委针对各单位支部阵地建设情况开展了专项自纠自查，督查各级党组严格执行《关于规范公司党员活动室管理办法》，对不符规定要求的立即整改，并纳入了党建考评。针对“存在边改边犯”的情况。此次整改工作中，江铜党委严防严控“边改边犯”情形的发生，重点加大了督查力度，成立了2个巡察督导组深入各单位、部门进行了多轮专项督导，形成了“以上带下、以下促上、巡视巡察相互印证”和“三不”“四看”的督查方式，对督查过程中发现的问题，现场指导、现场通报、现场反馈、现场整改，确保了整改治标治本、见实见效。关于“公务接待不规范”的问题，对涉及单位进行了全面整改，对相关责任人进行了约谈、问责。同时，举一反三，下发了江铜《关于印发各类接待补充管理规定的通知》，对公司所属29家单位对公务（商务）接待执行进行了全面自查，形成了自查自纠报告。

三、巩固深化巡视整改成果，为决胜三年创新倍增、实现高质量发展注入强大动能

经过严肃认真的集中攻坚，巡视整改工作的成效初步显现，一些突出问题得到有效解决，一批制度机制得到健全完善，江铜

各级领导干部的思想认识得到进一步深化，行动上更加坚定自觉，但距离全面完成整改任务仍然有许多工作要做，有的共性问题仍需要举一反三、标本兼治扩大整改成效，有的深层次问题仍需要继续花大力气、下苦功夫去耐心研究解决，有的长期性问题仍需要久久为功、持之以恒去推进落地落实。下一步，江铜党委将本着对党和人民事业高度负责的态度，继续把巡视整改作为长期的、重大的政治任务抓紧抓实抓好，坚持目标任务不变、政治责任不松、落实标准不降、工作力度不减，持续巩固和扩大阶段性成果，以“钉钉子”精神狠抓中长期整改事项落实，做到问题不解决不罢休，整改不到位不收兵，高质量做好巡视“后半篇”文章，为公司高质量发展注入强大动能，为建设具有全球竞争力的世界一流企业提供坚强政治保障。

（一）坚持加强党的领导，以高质量党建引领高质量发展

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，始终胸怀“两个大局”、把握“国之大者”，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保企业沿着正确的政治方向前进。坚持和加强党的全面领导，坚决落实党委会“第一议题”制度，把跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神作为党委会“第一议题”，对标对表，不折不扣落实党中央决策部署。

深入贯彻全国国有企业党建工作会议精神，发挥党委把方向、管大局、保落实重要作用，落实“两个一以贯之”要求，真正发挥“六种力量”，打造最讲党性，最讲政治，最讲忠诚的国企。全力推动“一纲要、两系统、一手册、一平台”新时代江铜大党建体系落实落地，加快构建“统筹领导、高效协同、资源整合、上下贯通”为主要特征的江铜大党建工作格局。以建党100周年为契机，深入开展“六个一”工作，用心用情推动系列主题宣传教育活动深入开展，充分激发全体员工爱党爱国爱社会主义的浓厚热情。实施支部建设“巩固优化年”行动，探索建立各类党支部的考核评价体系，建强建好基层党组织，锻造推动公司改革发展的坚强战斗堡垒，形成示范效应，打造品牌特色，擦亮江铜党建红色招牌。

（二）强化监督保障执行，努力营造风清气正的良好政治生态

切实把严的标准、实的作风、铁的纪律长期坚持下去，坚决全面彻底肃清李贻煌案毒害，力戒形式主义、官僚主义，切实为基层减负，持续推进建设风清气正的良好政治生态。进一步压实党风廉政建设和反腐败工作党委主体责任、纪委监督责任、班子成员“一岗双责”三个责任，加大监督执纪问责力度，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐有效机制。充分发挥公司巡察式监督作

用，持续督促整改，对敷衍整改、虚假整改的严肃问责。要发挥“监督的再监督”作用，督促职能部门加强对工程、采购、贸易、金融等重点领域风险管控，围绕“四风”问题和“怕慢假庸散”问题，开展不定时间、不定路线、不定对象的明察暗访，始终保持党风廉政建设和反腐败斗争的高压态势。

（三）持续完善制度建设，推进公司治理体系和治理能力现代化

在整改过程中已建立完善各项制度机制，要坚决抓好落实执行；在推进长效整改工作中，还需进一步建立完善的制度机制，要抓紧时间建立完善；针对新形势新任务新要求，要及时改进、完善、优化制度机制，织牢织密制度防护网。在发展过程中，注重将解决具体问题和完善制度机制相统一，建立完善用制度管人、靠制度管权、按制度办事的长效工作机制，扎实开展“制度执行年”活动，建立健全各项制度并严格执行。要树立“制度高于一切”的管理理念，大力营造“尊崇制度、敬畏制度、执行制度”的浓厚氛围，真正做到“遵制度、守纪律、讲规矩”，切实增强制度执行的思想自觉和行动自觉，在公司范围内营造层层严要求、层层讲规矩、层层抓落实的良好氛围，将执行力贯穿于各项工作的各个环节，通过制度的规范执行全面推进公司治理体系和治理能力迈上新台阶。

（四）树立鲜明用人导向，为高质量发展提供人才支撑

牢牢坚持“党管干部、党管人才”，践行新时代党的组织路线，充分发挥党组织的领导和把关作用，把“惟德惟才”标准落实到选人用人各环节，做到重学历而不惟学历、重专业而不惟专业、重结构而不惟年龄，树立鲜明的用人导向，最大限度激发干事创业的热情；从支持江铜事业长远发展出发，抓好人才工作系统谋划，出台公司人才体系建设 2021-2025 年规划，进一步优化人才培育、引进、使用、管理机制，持续完善优化公司员工绩效管理、员工职位体系、内部人力资源市场等机制建设，推动公司人才结构实现质的优化，促进公司技术创新、企业管理、国际化经营等能力实现本质提升。完善市场化选人用人机制，拓展人才引进渠道，稳妥实施公司职业经理人制度，对符合条件的子公司全面推行经理层成员任期制和契约化管理，建立健全考核和激励体系，确保公司发展所需人才进得来、留得住、干得好。全面加强人才机制创新、高层次人才引育、人才资源开发、优秀年轻干部培养、人才科学评价“五大”人才引领工程建设，全面落实“三位一体”招聘和引进模式，完善建立创新收益分配机制，以最优的人才政策持续吸引紧缺人才、高端人才加盟江铜。

（五）决胜三年创新倍增，推进具有全球竞争力的世界一流企业建设

今年，是江铜“三年创新倍增”决战决胜年，又是贯彻落实“十四五”规划开局起步年。“十四五”时期江铜发展规划总体目标是，持续引领中国铜工业发展，到“十四五”末，初步建成具有全球竞争力的世界一流企业。围绕这一目标，江铜将始终秉持“以铜为本、做强有色、多元发展、全球布局”发展方针，坚持用系统的思维、创新的理念、改革的办法持续解决制约企业发展的深层问题，大力推进质量、效率、动力三大变革，全力打造铜、黄金、铅锌、硫化工、稀土、金融、贸易、新材料、装备制造等九大产业体系，坚定不移做实、做强、做优、做大江铜。要以此次巡视整改为契机，坚持做好“后半篇文章”，常态化把巡视整改与贯彻落实新发展理念结合起来，立足新发展阶段，抢抓发展机遇，着力为构建以“内循环”为主体的新发展格局提供江铜支撑；常态化把巡视整改与当前各项重点工作任务结合起来，加快推进攻坚举措落地，狠抓重点工程、投资并购、科研创新等重点项目实施，一鼓作气全面打赢“三年创新倍增”收官之战；常态化把巡视整改和深化改革发展结合起来，持续推进大风控体系、职位体系、对标创标体系、全面预算体系、大协同体系“五位一体”建设，深化双百改革、科改示范、国企三年改革创新行动等，强化改革、创新和管理联动，通过深化改革创新，加快推进战略目标落地。

江铜党委将进一步抓好巡视整改任务落实，不断巩固深化整改成果，把巡视整改的成效转化为推动公司各项事业发展的强劲动力，把巡视整改的成果体现到全面提升党的建设质量上，体现到完善治理体系、提升治理能力上，体现到决胜“三年创新倍增”、推进高质量发展、打造世界一流上，以新担当新作为不断开创江铜各项工作新局面，奋力向具有全球竞争力的世界一流企业迈进，为谱写全面建设社会主义现代化国家江西篇章、描绘好新时代江西改革发展新画卷作出新的江铜贡献。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0791-82710055；邮政信箱：江西省南昌市高新区昌东大道 7666 号江铜集团党委办公室，电子邮箱：xszgjxcc@163.com。

中共江西铜业集团有限公司委员会

2021 年 6 月 7 日